

Vi bryr oss om både företaget och företagaren!

Vi på E Olhans Revisionsbyrå AB är som de flesta av våra kunder – hårt arbetande småföretagare. Vi träffar olika typer av företag från en mängd olika branscher. Det ger oss en bredd och ett djup i våra erfarenheter som du som kund har glädje av. Hos oss möts du av kompetens och engagemang som ger resultat.

Mer än bara revision

Bland våra tjänster hittar du allt från kvalificerad revision och redovisning till rådgivning och specialistkompetens inom en rad olika områden.

Vi är en del av LR Revision

LR Revision är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med mer än 50 kontor från Malmö i söder till Kiruna i norr. Centralt arbetar nätverket med utveckling, utbildning och rådgivning. Dessutom genomförs regelbundna kvalitetskontroller av revisorer på alla kontor, för att säkerställa en hög kvalitet. Internationellt samarbetar LR Revision med RBI som finns representerade över hela världen.

Välkommen att kontakta oss!

Hos oss får du råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

E Olhans Revisionsbyrå AB
Åsgatan 59 A, 2 tr
776 31 Hedemora
Telefon: 0225-63990
Fax: 0225-63999

www.lr-revision.se/hedemora
hedemora@lr-revision.se

Temperaturen stiger!

Vi är nu inne i den första riktiga sommarmånaden och ute råder lummig försommargrönka. I år är det valår och det märks genom att den politiska temperaturen höjs. Regeringen har spurtat och lagt fram flera förslag om förenklade regler för företag. Några behandlas av riksdagen nu före sommaren och beskrivs i det här nyhetsbrevet, andra behandlas efter valet.

Riksdagen fattar beslut om frivillig revision i de minsta företagen i juni, vi berättade om förslaget i förra nyhetsbrevet. De nya reglerna träder ikraft den 1 november och påverkar räkenskapsår som börjar därefter. Revisioner av de räkenskapsår som pågår nu påverkas inte. Hör gärna av dig om du undrar över nyheterna och vad de betyder för ditt företag. Vi återkommer med mer information!

Trevlig sommar!

E Olhans Revisionsbyrå AB

Jan Erik Olhans
Jan Erik Olhans



Öppettider i sommar!

Vi finns på plats hela sommaren, förutom v. 31 och 32 då vi har semesterstängt.

Vi vill passa på att önska alla våra kunder en riktigt skön och avkopplande sommar!

Ny semesterlag

Semesterlagen har förenklats. En ny regel har införts för anställda med fast lön. Regeln innebär att den anställde under sin semester får sin ordinarie lön plus ett semestertillägg på minst 0,43 % av månadslönen (1,82 % vid veckolön). Detta överensstämmer med de regler som idag gäller i de flesta kollektivavtal. Observera dock att kollektivavtalen ofta ger högre semestertillägg, är företaget bundet av ett avtal måste detta följas. Till den fasta lönen kommer rörliga lönedelar, och semesterersättningen är minst 12 % på de rörliga semesterdelarna.

Den tidigare huvudregeln i semesterlagen om beräkning av semesterersättning som en procent av utbetald lön under intjänandeåret behålls. Regeln används när sysselsättningsgraden varierar över året eller vid frånvaro som inte är semesterlönegrundande.

Korttidsanställda (högst tre månader) får ökade möjligheter till betald semester. Den nya huvudregeln är nämligen att alla

har rätt till semesterledighet och semesterlön oavsett anställningsform. Arbetsgivaren och den anställde kan dock avtala om att ledigheten inte ska tas ut, i så fall betalas semesterersättning ut i samband med anställningens upphörande.

Reglerna om semesterlönegrundande frånvaro har också förenklats. Om den anställde helt eller delvis har varit frånvarande under ett helt intjänandeår upphör frånvaron att vara semesterlönegrundande, om inte annat framgår av gällande kollektivavtal.

I nyhetsbrevet för ett år sedan svarade vi på olika frågor som vi fått kring reglerna om semester och semesterlön, se: http://www.lr-revision.se/pdf/LR_nbrev_0906.pdf.

Skatteavdrag för semestervikarier m.m.

Många företag anställer skolorngdom och studerande för sommar- eller extrajobb. Om den extraneställda har en beräknad årslön på högst 18 000 kr påförs normalt inte någon inkomstskatt. Detta innebär i sin tur att arbetsgivaren inte behöver göra något skatteavdrag. Arbetsgivaren måste dock först få ett intyg från den anställde att dennes inkomst beräknas understiga 18 000 kr. Detta kan ske på en särskild blankett som man kan hämta hem från skatteverkets hemsida <http://www.skatteverket.se/privat/blanketterbroschyrer/blanketter/info/4301.4.39f16f103821c58f680006624.html>.

Om årsinkomsten blir högre än 18 000 kr kan man begära jämkning av preliminär skatt genom att ansöka om detta till Skatteverket. Sådan jämkning bör ske för dem som endast arbetar en begränsad tid under året, t.ex. under sommaren, eftersom den sammanlagda skatten annars blir för hög.

Observera att dessa gränser inte påverkar skyldigheten att betala in sociala avgifter. Överstiger lönen 1 000 kr ska sociala avgifter betalas, rör det sig om ungdomar (under 26 år) är dock de sociala avgifterna reducerade.

Huvudregeln är att anställda har rätt till fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni till augusti. Arbetsgivaren ska dessutom meddela de anställda minst två månader innan ledigheten när den kommer att infalla. Är

arbetsgivaren och de anställda/facket inte överens om när semestern ska infalla är det viktigt att lägga ut semestern i rätt tid.



Bättre skyddsnät för företagare

Riksdagen har beslutat öka tryggheten för företagare bl.a. genom att göra regler i socialförsäkringen mer lika de som gäller för anställda.

I ett nystartat företag får företagaren under de två första åren ersättning baserat på lägst den inkomst som en anställd skulle haft för liknande arbete. Detta förstärker skyddet under ett uppbyggnadsskede. Företagaren ska även kunna få ersättning från a-kassan baserat på inkomster från anställning före starten av företaget, om han/hon inom två år från starten lägger ner sin verksamhet.

För ett igångvarande företag fanns det tidigare en regel som sade att sjukpenningen inte kunde bli högre än vad en motsvarande anställd skulle ha fått. Denna regel tas nu bort och innebär att det är den faktiska ersättningen som ligger till grund för sjukpenning och föräldrapenning upp till det generella taket i sjuk- och föräldraförsäkringarna. Egenföretagare ska kunna ta ut tillfällig föräldrapenning på villkor som mer liknar dem som gäller anställda. Detta innebär en förbättring för egenföretagaren eftersom årsarbetstid anses motsvara 260 dagar vilket ger en något högre ersättning än tidigare då årsarbetstiden ansågs vara 365 dagar för företagare. Karenstiden för sjukpenning utökas från en till sju dagar. Som kompensation för detta sänks egenavgifterna med 0,74 %.

Företagare som gör flera uppehåll i verksamheten ska kunna behålla rätten till ersättning från a-kassan. Det blir dessutom lättare att driva ett företag som bisyssla parallellt med en heltidsanställning, och få ersättning från a-kassan vid arbetslöshet. De nya reglerna i sjuk- och föräldraförsäkringen träder i kraft den 1 juli 2010.

Källa: Prop 2009/10:120.



Lägre egenavgifter för enskilda näringsidkare

Riksdagen har även beslutat sänka egenavgiften för egenföretagare och delägare i handelsbolag. För att få del av sänkningen begär man den i nästa års deklaration. Sänkningen gäller företagare som tar ut minst 40 000 kronor i ersättning under ett år, och är 5 procent av den uttagna ersättningen. Eftersom sänkningen är tänkt för småföretagare sätter regeringen ett tak vid 10 000 kronor i sänkning. Det motsvarar 5 procent av egenföretagares genomsnittliga årslönen (200 000 kronor). Ett annat krav är att företagaren är

26-64 år. De som är yngre eller äldre har redan nedsatta socialavgifter. Enskilda näringsidkare och delägare i företag som har andra former av stöd måste se upp, eftersom alla statliga stöd ska rymmas inom de tak som EU har satt upp. Om ett företag har fått stöd över taket blir företaget återbetalningsskyldigt. De sänkta egenavgifterna gäller från 1 januari i år. Sänkningen påverkar inte delägare i aktiebolag.

Källa: Prop 2009/10:178

Avdragsrätt för reklamgåvor – upp till 350 kr

Ett företag kan i princip inte få avdrag för gåvor. Undantag från denna princip gäller för gåvor till anställda och reklamgåvor. En reklamgåva är en enklare sak som försetts med företagets logotyp. En förutsättning för avdragsrätt är att gåvan är av ringa värde. Någon beloppsgräns för vad som är ringa värde finns inte utan bedömningen måste ske utifrån det

enskilda fallet. I ett fall medgavs ett tillverkningsföretag avdrag för kläder, ståltermosar, guldpennor och presentkort som försetts med företagets logotyp när inköpspriset inte översteg 350 kr inkl. moms.

Källa: Regeringsrättens dom 2010-04-15 mål nr 2410-08

Husavdrag och försäkringsersättning

Det går inte att få avdrag för husarbete när ersättning har betalats ut från en försäkring. Det uppstår dock gränsfall där det blir oklart om skatteavdrag ska göras eller inte. Skatteverket har nu gett sin syn på hur en del sådana gränsfall ska hanteras.

Ibland gör försäkringsbolaget s.k. åldersavdrag på försäkringsersättningen vilket innebär att husägaren får betala en del av reparationen själv. Detta förekommer t.ex. vid reparationer av vattenskador i gamla badrum. Den del som husägaren får betala själv ger inte rätt till husavdrag. Det kan även förekomma att försäkringsersättning uttryckligen endast betalas ut för material. I så fall kan husägaren få skattereduktion för arbetskostnaden.

I samband med att försäkringsskadan åtgärdats kan hantverkaren få i uppdrag att göra tilläggsarbeten från husägaren. Om dessa tilläggsarbeten inte har något att göra med återställandet av den ursprungliga skadan kan husavdrag medges för tilläggsarbetena. Om t.ex. husägaren sätter in ett bubbelbadkar som komplement till den duschkabin som fanns tidigare så kan husägaren få avdrag för arbetskostnaderna i samband med installationen av bubbelbadkaret. Däremot får man inte husavdrag för de merkostnader som uppkommer om den gamla badrumsmattan ersätts med t.ex. klinkers på golvet istället för en ny badrumsmatta. Rekommendationen är att alltid fakturera tilläggsarbeten separat.

Källa: Skatteverkets ställningstagande: 2010-05-27,
Dnr 131 338276-10/111.

Höjd stämpelskatt

Vid köp av fastigheter och tomträtter tas en stämpelskatt ut och betalas av köparen. Skattesatsen är för närvarande 1,5 % av köpeskillingen när det är en fysisk person som köper och 3 % av fastighetens marknadsvärde när köparen är ett aktiebolag eller annan juridisk person. Stämpelskatten kommer att höjas till 4,25 % när aktiebolag och juridiska person köper fast egendom. Förslaget är en del av finansieringen för den frivilliga revisionen i de minsta företagen. Ändringen ska tillämpas på köp som sker efter den 1 januari 2011.

Stämpelskatt tas enligt domar från Högsta domstolen ut när bindande avtal har upprättats. Detta innebär att det är dagen för köpeavtalet och inte dagen för ett senare tillträde eller tidpunkt för lagfart som avgör vilken stämpelsskattesats som ska tillämpas.

Källor: Prop 2009/10:206, NJA 1996 s 807 och
NJA 1997 s 610.

Köp inte en bil som inte är fullbetald

När man köper en begagnad bil eller annat fordon är det mycket viktigt att kontrollera att säljaren verkligen är ägare och att bilen är betald, d.v.s. att det inte finns något gällande återtagande- eller äganderättsförbehåll. Vikten av att göra detta framgår av en nyligen avgjord dom.

Bilen hade säljaren köpt på kredit från ett bilföretag, som förbehöll sig full äganderätt till dess bilen var fullt betald. Köparen blev registrerad som ägare av bilen och tecknade en helförsäkring samt betalade premien. Köparen visste att bilen inte var till fullo betald men säljaren lovade att betala restskulden omgående. Säljaren betalade dock inte restskulden och nio månader senare krävde bilföretaget tillbaka bilen från köparen. Hovrätten konstaterade att bilföretaget hade bättre rätt till bilen och att köparen skulle lämna tillbaka bilen utan rätt till ersättning från bilföretaget.

Ibland kommer en olycka inte ensam. Bilen förstördes genom en brand. Försäkringsbolaget vägrade att betala ut försäkringsersättning eftersom köparen enligt försäkringsvillkoren inte var "bilens verkliga ägare" då bilföretaget hade bättre rätt till bilen. Högsta domstolen gav försäkringsbolaget rätt. Köparen stod därför utan bil och med ett krav att ersätta bilföretaget för bilens värde. Köparen kan i sin tur kräva säljaren på pengarna men frågan är ju om säljaren kan betala.

Källa: Högsta domstolen
dom 2010-04-20,
mål nr T 2925-08

