

Kompetens och engagemang

Både rikstäckande och lokalt

LR Revision är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med mer än 50 kontor från Malmö i söder till Kiruna i norr. Samarbetet sker genom ett gemensamt ägt servicebolag – LR Revision Sverige AB. Internationellt samarbetar vi med RBI som finns representerade över hela världen.

Gemensam kompetens

Servicebolaget arbetar med utveckling, utbildning, marknadsföring och rådgivning. Vi satsar på att utbilda och informera om alla nyheter. Inom LR Revision genomför vi dessutom regelbundet återkommande kvalitetskontroller av revisorer på alla kontor, för att säkerställa en hög kvalitet.

Lokalt engagemang

Varje delägarföretag har en stark lokal förankring, och har samtidigt tillgång till all den information och kompetens som finns samlad i nätverket. Varje delägarföretag har dessutom en ingående kunskap om och förståelse för hur det är att driva ett mindre företag.

Mer än bara revision

Inom LR Revision finns auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade och diplomerade redovisningskonsulter samt lantbruks-, skatte- och företagsrådgivare.

Kontakta oss

Hos oss möts du av kompetens och engagemang och får råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

På vår hemsida kan du läsa mer om oss, om våra produkter och tjänster och där kan du också enkelt leta fram ditt lokala LR Revision-kontor.

www.lr-revision.se
info@lr-revision.se

Mörkret faller – Ljuset kommer

Det blir bara mörkare dag för dag. Ute märker vi det på att dagarna blir kortare och kortare. I tidningarna kan vi läsa om alla varsel. I de egna orderböckerna har det för många av våra kunder blivit tunnare och tunnare. Alla har vi säkert blivit överraskade av kraften och snabbheten i konjunkturförsmärningen.

Men allt är inte nattsvart. De flesta företagare har fortfarande en hel del att göra, många av våra kunder har tillströmning i orderböckerna. Det görs mycket affärer, även om det sker i mindre skala än före finanskrisen. Stater och riksbanker runt om lägger fram krispaket för att dämpa effekterna av finanskrisen. Innehållet i dessa paket kommer att skapa arbetstillfällen och därmed sysselsättning för företaget. I det här nyhetsbrevet kommer vi att berätta om några inslag i regeringens senaste krispaket.

Vi går mot ljusare tider

Ute vet vi att det snart kommer att vända och vi går mot ljusare tider. Det kommer fortfarande att vara vinter men för varje dag som går närmar sig våren och värmen. Det är svårare att förutse hur lång konjunkturvintern blir. För många företag handlar det om att övervintra. Det är dock ingen skillnad – vi kommer att gå mot ljusare och varmare tider även i näringslivet. Vi vet inte hur lång tid det kommer att ta, men för varje dag som går är vi en dag närmare en vändning. Mitt i krisen är också tillfälle att tänka nytt, det finns nya affärsmöjligheter där ute. De första tecknen på att det kan börja vända kan redan finnas där. Banker börjar fungera mer normalt igen. Försvagningen av kronan innebär de facto en devalvering som gör svensk industri bättre rustad på exportmarknaderna. Skogsindustrin, som brukar ligga mycket tidigt i konjunkturcykler, ser att priserna kan ha nått botten och på vissa marknader och i vissa sortiment till och med börjat stiga något. Det finns mörka moln kvar och säker på att det är en vändning kan man inte vara.

Närmast i tiden ligger dock en stundande julhelg, i år med många klämdagar och det kan ju vara bra att det infaller just i år när konjunkturen är svag. Vi hoppas att du och dina nära och kära får en riktigt skön helg. Passa på och känn förväntan, njut och låt oss hoppas att när vi skriver 2009 så är det också början på en ljusare tid än hösten 2008.

God Jul och Gott Nytt År!



Martin Johansson
VD för LR Revision Sverige



Viktigt & Aktuellt

Nedan tar vi upp några av de viktigaste förslag och förändringar som berör både företagare och företag.

Lagändringar från den 1 januari 2009

Årsskiftet betyder nya regler som rör företag och företagare och de flesta av dem presenterades i nyhetsbrevet för oktober 2008. Här sammanfattas några av nyheterna som träder ikraft den 1 januari 2009. Vill Du veta mer får Du gärna kontakta oss.

- De generella socialavgifterna sänks till 31,42 % av löneunderlaget för arbetsgivaravgifter (anställda) och 29,71 % av avgiftsunderlaget för egenavgifter (enskilda näringsidkare och delägare i handelsbolag) för inkomster.
- Socialavgifterna för unga sänks till 15,49 % och egenavgifterna sänks till 15,07 %. Sänkningen för unga utvidgas till att även omfatta alla unga som inte fyllt 26 år vid årets ingång.
- Bolagsskattesatsen för aktiebolag sänks till 26,3 %.
- Koncernbidrag kan lämnas till ett lagerbolag (ett bolag där det inte bedrivits någon verksamhet tidigare) samma år som lagerbolaget köps in.
- Reglerna för beskattning av delägare i fåmansföretag ändras så att en större del av inkomsterna skall kunna beskattas som utdelning (se särskild artikel).
- Det blir stopp för att överta inventarier m.m. till ett pris under marknadsvärdet från eller till handelsbolag.
- Vid generationsskiftet blir det möjligt att föra över skogskonton och skogsskadekonton till den övertagande generationen.
- Kontrolluppgifter behöver inte lämnas för tillgångar och skulder (underlag för förmögenhetsbeskattning som nu är avskaffad).
- Gränsen för statlig inkomstskatt (20 resp 25 %) höjs och förvärvsskatteavdraget utvidgas. Sammantaget innebär detta att inkomstskatterna sänks för löneinkomster.
- Fastighetsägare som utför fastighetsarbete på en egen fastighet istället för att köpa dem från någon utomstående uttagsbeskattas för moms om någon avdragsrätt inte föreligger för fastigheten. Uttagsbeskattning skall ske om lönekostnaderna överstiger 300.000 kr per år.
- Nya regler om företagshypotek som innebär att det återigen blir möjligt att använda lös egendom som underlag för säkerheter vilket skall göra det lättare för företag att låna pengar.

Löneuttag i aktiebolag

Delägare i onoterade aktiebolag får använda olika regler för att beräkna hur stor del av resultatet som får beskattas som kapital. Dessa regler förändras ofta och förbättras för företagarna. Från 2009 införs mer generösa regler när det gäller att använda utbetalda kontanta löner som grund för utdelning. Ett villkor för att använda reglerna om löneunderlag är att ägarna själva tar ut lön. Denna måste vara minst 288 000 kr, plus 5 % av lönesumman. Reglerna ändras nu på så sätt att taket för uttaget av lön till ägaren sänks till 480 000 kr för att få utnyttja dessa regler som kan vara mycket förmånliga, särskilt vid höga lönesummor. För att kunna utnyttja reglerna för utdelning under 2009 krävs att rätt kontant lön tagits ut före den 31 december 2008. Vi hjälper dig gärna att räkna så att löneuttagen blir rätt. Tänk på att man kan spara utdelningsutrymmet, så det är idé att räkna på löneunderlaget även om det inte är aktuellt att göra någon utdelning under nästa år.



ROT-avdrag

Med verkan från den 8 december kommer privatpersoner att få rätt att dra av arbetskostnader som läggs ner på reparation, underhåll, ombyggnad eller tillbyggnad på villor, fritidshus och bostadsrätter. Det är ägaren av fastigheten/innehavaren av bostadsrätten som har rätt till skatteminskningen. Underlaget för skatteminskningen är maximalt 100.000 kr per person år och gäller både hushållsnära tjänster och byggtjänster. Skatteminskningen är hälften av underlaget d.v.s. max 50.000 kr per person och år. Underlaget är arbetskostnader och således inte material, resor och utrustning. Exempel på kostnader som man kan få avdrag för är målning, VVS, elarbeten och snickeriarbeten. Underlaget för skatteminskning räknas

första gången för arbete som utförs mellan den 8 december 2008 till den 31 december 2009. För arbete som faktureras fram till den 30 juni 2009 betalar köparen hela kostnaden till hantverkaren och får skattereduktionen tillgodoräknad vid taxeringen 2010. Efter den 1 juli 2009 kommer en annan modell att införas som innebär att hantverkaren fakturerar kunden halva arbetskraftskostnaden och begär ut den andra hälften av arbetskraftskostnaden från Skatteverket. Vi återkommer med mer information om dessa regler när de är klara.

KRIS-paketet

Regeringens första krispaket innehåller ut-över ROT-avdrag även andra satsningar som kan ge möjligheter för företag. Här kommer några exempel:

- Regeringen kommer att sätta igång ett antal satsningar på infrastruktur, särskilt väg- och järnvägsbyggen. Nu satsas en extra miljard på reparationer och underhåll, t.ex. vägbeläggning, brounderhåll, strömförsörjning och trädsäkring i alla delar av landet.
- Praktisk kompetensutveckling (normalt högst 3 mån.) kommer att köpas upp från företag för personer som blivit arbetslösa.
- Företag som anställer långtidsarbetslösa får högre bidrag till lönekostnaderna (nystartsjobb, dock ej nystartsjobb för ungdomar).

Julgåvor

Julgåvor är skattefria för de anställda om värdet inte överstiger 400 kronor (inkl. moms), gåvan får dock inte vara i kon-

tanter för att vara skattefria. Julgåvor till kunder är som regel inte avdragsgilla. Är julgåvan en enklare reklamgåva kan man få avdrag för dem, avdrag kan medges för gåvor som har direkt anknytning till företagets verksamhet eller enklare presentartiklar upp till 180 kr. En dyrbar gåva till en kund kan betraktas som muta.

Fria måltider

Värdet för fri lunch och fri middag vid skatteavdrag och beräkning av arbetsgivaravgifter höjs till 74 kr för 2009. Fri frukost värderas till 37 kr. Vid representation sker ingen beräkning av kostförmån.

Varumärkesskydd

Under senare tid har det dykt upp en ny typ av bluffmakare som försöker lura företag på pengar. Tillvägagångssättet brukar vara att någon ringer upp företaget och säger att ett annat företag håller på att registrera företagets namn eller logotyp som varumärke. För att förhindra detta erbjuder sig uppringaren att ombesörja en registrering av varumärket. Samma teknik har under lång tid använts när det gäller hemsidesadresser.

Försäkring mot sjuklönekostnader

För små företag finns det en möjlighet att försäkra sig mot sjuklönekostnader, den del som arbetsgivaren skall betala, genom Försäkringskassan. 2009 års premie för Försäkringskassans småföretagarförsäkring mot sjuklönekostnader har fastställts till 0,6 % av företagets beräknade lönekostnader för ett kalenderår.

