

Kompetens och engagemang

Både rikstäckande och lokalt

LR Revision är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med mer än 50 kontor från Malmö i söder till Kiruna i norr. Samarbetet sker genom ett gemensamt ägt servicebolag – LR Revision Sverige AB. Internationellt samarbetar vi med RBI som finns representerade över hela världen.

Gemensam kompetens

Servicebolaget arbetar med utveckling, utbildning, marknadsföring och rådgivning. Vi satsar på att utbilda och informera om alla nyheter. Inom LR Revision genomför vi dessutom regelbundet återkommande kvalitetskontroller av revisorer på alla kontor, för att säkerställa en hög kvalitet.

Lokalt engagemang

Varje delägarföretag har en stark lokal förankring, och har samtidigt tillgång till all den information och kompetens som finns samlad i nätverket. Varje delägarföretag har dessutom en ingående kunskap om och förståelse för hur det är att driva ett mindre företag.

Mer än bara revision

Inom LR Revision finns auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade och diplomerade redovisningskonsulter samt lantbruks-, skatte- och företagsrådgivare.

Kontakta oss

Hos oss möts du av kompetens och engagemang och får råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

På vår hemsida kan du läsa mer om oss, om våra produkter och tjänster och där kan du också enkelt leta fram ditt lokala LR Revision-kontor.

www.lr-revision.se
info@lr-revision.se

Sommartider!

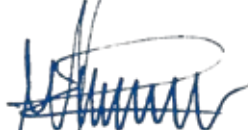
Köldrekord i juni och värmerekord i maj. Det svänger snabbt! Låt oss hoppas att det nu går åt rätt håll så att vi får en varm och skön sommar med rikliga tillfällen till avkoppling.

Vi hjälper allt fler företag med löneadministration. Så här års gäller många av frågorna regler kring semester. Några av de vanligaste frågorna och svaren finns i det här nyhetsbrevet.

Positiva signaler

Ett tydligt sommartecken hos oss är att årets deklarationssäsong nu är avslutad. Fortfarande återstår en del bokslut och revisioner men vi vågar oss ändå på en liten summering från våra kundsamtal. Visst märks lågkonjunkturen för många av våra kunder. Men det är långtifrån de krisrubriker man kan läsa i tidningarna. Tvärtom går många företag fortfarande bra. Många säger dessutom att det verkar ha bottnat nu och hösten ser lite bättre ut. Låt oss hoppas att dessa positiva signaler håller i sig.

Glad sommar!



Martin Johansson
VD för LR Revision Sverige



Öppettider i sommar!

Under sommarmånaderna har många av våra lokala LR-företag ändrade öppettider. Hör av dig till din kontaktperson för mer information om sommartid och semesterstängt.

Vi vill passa på att önska alla våra kunder en riktigt skön och avkopplande sommar!

Viktigt & Aktuellt

Nedan tar vi upp några av de viktigaste förslag och förändringar som berör både företagare och företag.

HUS- och ROT-avdrag

Riksdagen har nu beslutat om de nya reglerna om HUS-avdrag och nytt system för fakturering av tjänsterna som vi tidigare informerat om (se förra nyhetsbrevet). De nya faktureringsreglerna träder i kraft den 1 juli 2009 och innebär att för arbete som utförs därefter så är enda möjligheten för en privatperson (kunden) att få avdrag att denne kommer överens med leverantören att kunden får en faktura på halva arbetskostnaden (inkl. moms) efter utfört arbete. Presentkort ger inte rätt till avdrag.

När kunden betalat sin del och arbetet är utfört får leverantören begära återbetalning av den andra delen från Skatteverket. I normalfallet ska en sådan utbetalning ske inom 10 dagar. En begäran om återbetalning ska innehålla följande uppgifter:

- Leverantörens namn, adress och organisations- eller personnummer.
- Köparens personnummer.
- Debiterad ersättning för utfört arbete, betalat belopp och dag för köparens betalning.
- Det belopp som leverantören vill ha utbetalt från Skatteverket.
- Om arbetet gäller HUS-avdrag ska även småhusets fastighetsbeteckning, eller om arbetet utförts i en bostadsrätt, lägenhetens beteckning och bostadsrättsföreningens organisationsnummer anges.

En förutsättning för utbetalning är att köparen inte utnyttjat hela utrymmet för skattereduktion redan. Högst 50 000 kr kan utbetalas per person och år. Ansökan om återbetalning måste göras senast den 31 januari året efter det år när beställaren betalade. Ett felaktigt utbetalt belopp kan i vissa fall återkrävas. Pengarna kan t.ex. återkrävas om det visar sig att utfört arbete inte ger rätt till skattereduktion, t.ex. bygge av balkong på en bostadsrätt eller kostnader för grävmaskin vid omdränering av en villa. Detta innebär att leverantören måste veta vilka tjänster som ger rätt till skattereduktion och vilka som inte gör det. Vi hjälper gärna till och svarar på frågor om detta. Det är däremot kundens ansvar att denne har betalat in tillräckligt med skatt att avräkna skattereduktionen mot.

Under hösten 2009 gäller en övergångsregel som innebär att en privatperson själv kan söka om återbetalning enligt det gamla systemet även för arbete som utförts under perioden 1 juli till 31 december. Det gamla systemet ska också tillämpas för arbete som utförts före den 1 juli 2009 oavsett när det betalats och för arbete som betalats före den 1 juli 2009 men utförs senare.

Källa: Skatteutskottets betänkanden 2008/09:20 och 32 propositioner 2008/09:77 och 178

Omedelbart avdrag för inventarier av mindre värde

Ett företag som skaffar inventarier som är av mindre värde eller kan antas ha en ekonomisk livslängd på högst tre år, får dra av hela utgiften omedelbart. Nu preciseras ett enhetligt belopp för alla företag för vad som är inventarier av mindre värde. I fortsättningen kommer ett mindre värde att vara anskaffningar upp till ett halvt prisbasbelopp. För 2009 innebär detta 21 400 kr.

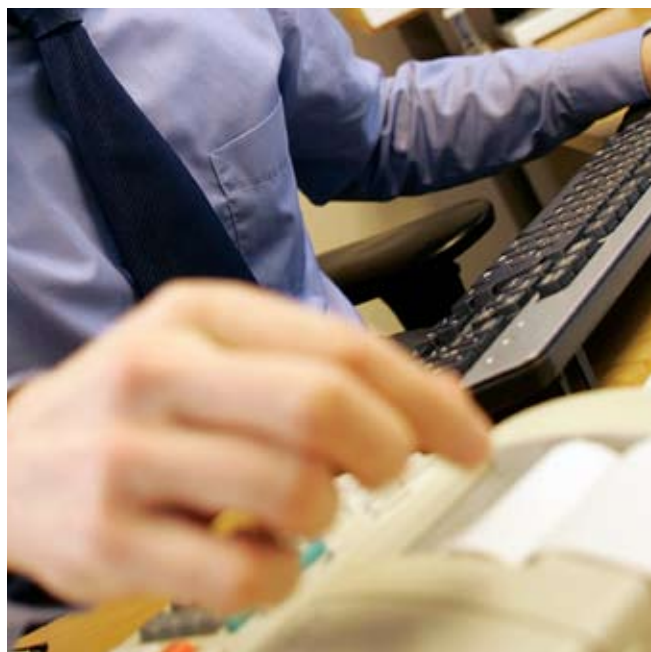
De nya reglerna träder i kraft den 1 juli 2009 och får tillämpas på beskattningsår som påbörjas efter den 31 december 2008.

Källa: Skatteutskottets betänkande SkU 2008/09:34 och proposition 2008/09:129

Kassaregister

Från den 1 januari 2010 måste alla som säljer varor och tjänster kontant ha ett certifierat kassaregister, några undantag finns från detta krav. Fortfarande finns det inga certifierade kassaregister att köpa. Skatteverket har därför beslutat att det räcker att beställa ett certifierat kassaregister före den 1 januari 2010, förutsatt att det kommer att installeras senast den 1 juli 2010. Under våren 2010 måste dock företagen kunna visa att de har beställt ett kassaregister för att undvika kontrollavgift.

Källa: Pressmeddelande från Skatteverket den 29 maj 2009



Behandling av kiropraktor eller naprapat

Det förekommer att arbetsgivaren betalar behandlingar som utförs av kiropraktor eller naprapat för anställda. Fråga uppkommer då vad som gäller skattemässigt. Enklare massage av t.ex. rygg och nacke som utförs av en kiropraktor eller naprapat räknas som friskvård och är därför skattefri för den anställde och avdragsgill för företaget. Annorlunda är det om syftet med behandlingarna är att åtgärda redan uppkomna besvär och skador för att återställa normal funktion i muskler, leder eller nervsystem. En sådan behandling är fortfarande skattefri för den anställde men är som huvudregel inte avdragsgill för arbetsgivaren. Kostnaderna är dock avdragsgilla för arbetsgivaren om de är ett led i en arbetslivsinriktad rehabilitering, detsamma gäller sådan förebyggande behandling.

Källa: Skatteverkets skrivelse 2009-04-08

Redovisning av fastighetskatt/ fastighetsavgift

När ska ett bolag med räkenskapsår som inte sammanfaller med kalenderår (brutet räkenskapsår) redovisa fastighetskatt/fastighetsavgift? Enligt de nu gällande reglerna knyts avgiftsskyldigheten för fastighetsavgift till ägandet vid ingången av ett kalenderår, motsvarande gäller för fastighetskatt. Detta innebär att någon periodisering inte behöver ske av fastighetsavgift eller fastighetsskatt längre, avgiften/skatten tas upp i det bokslut som infaller närmast efter den 1 januari.

Källa: BFN frågor och svar



Skatteavdrag för skolungdom m.m.

För sommararbetande skolungdom m.m. behöver skatteavdrag inte göras om man på goda grunder kan anta att de kommer att tjäna mindre än 18 199 kr. Gränsen för att betala arbetsgivaravgifter går vid 1 000 kr.

Semesterlön m.m.

En av alla de tjänster som vi hjälper företag med är administration av löner. Det innebär att vi kan hjälpa till att räkna ut löner, göra lönespecifikationer m.m. Frågorna brukar bli fler så här inför semestrarna. Vi delar gärna med oss av svaren och här kommer några av de vanligaste frågorna. Svaren nedan bygger på lagstiftning. För företag som är bundna av kollektivavtal måste man även se om frågan är reglerad i kollektivavtalen, dessa varierar i sin tur mellan olika branscher.

Rätt till ledighet

Ska de anställda kompenseras för att nationaldagen infaller på en lördag?

Nej, ingen lagregel säger att anställda ska kompenseras med ledig tid de år nationaldagen infaller på en lördag. I många kollektivavtal finns det dock regler om kompensation.

Istället för att ta in sommarvikarier funderar vi på att dela upp de anställdas semester i två+tva veckor under sommaren för att ha bemanning hela sommaren. Kan vi göra så?

Nej, om inte företaget når en överenskommelse med facket eller de anställda först. Anställda har enligt lag rätt till fyra veckors sammanhängande ledighet under juni till augusti.

En anställd vill ta ut sommarsemestern under hösten istället. Detta passar vår produktion sämre så frågan är om vi måste gå med på detta?

Nej, det är arbetsgivaren som bestämmer om förläggning av semestern, i regel efter MBL-förhandling.

Vi har mycket att göra. Kan vi komma överens med en anställd om att inte ta ut semester mot en höjd lön istället?

Nej, arbetsgivaren är skyldig att se till att den anställde tar ut fyra veckors semester, förutsatt att semesterdagarna är betalda (se nedan).

Vi har deltidsanställda som arbetar 50-60 % fem dagar i veckan. Hur många semesterdagar har de rätt till?

Det är ingen skillnad om man arbetat en hel eller halv arbetsdag när det gäller rätt till semester, varje arbetad dag ger rätt till semester.

Vi tvingades varsla tre anställda om uppsägning p.g.a. arbetsbrist i maj. De slutar arbeta den sista september 2009. Vilken rätt har de till semester i år?

De har rätt att ta ut semester. Observera dock att semester inte kan förläggas till uppsägningstiden om inte de uppsagda går med på detta. De har också rätt att begära att redan beviljad semester upphävs. Ej uttagen semester omvandlas i detta fall till semesterersättning som ska betalas ut senast en månad efter slutdatum.

Rätt till semesterlön

Många frågor handlar om rätt till ledighet och rätt till semesterlön. Det är viktigt att skilja på rätt till ledighet och rätt till semesterlön. Med några få undantag har alla rätt till 25 dagars ledighet, denna kan vara betald eller obetald. Semesterlön är enligt lag 12 % av den intjänande lönen under intjänandeperioden, många avtal särskilt på tjänstemannaområdet ger dessutom rätt till semestertillägg. Det räcker alltså inte att betala ut en månadslön som semesterlön. Intjänandeperioden är enligt lag den 1 april till den 31 mars året innan semestern tas ut. Det är således hur mycket man arbetat under intjänandeperioden som avgör hur många betalda semesterdagar en medarbetare har rätt till.

En ny medarbetare börjar hos oss den 1 augusti 2009. Hos sin tidigare arbetsgivare har hon tagit ut tre veckors semester. Hur mycket semester har hon rätt att ta ut hos oss?

Den nye medarbetaren har rätt att ta ut 10 semesterdagar hos er, hon har således inte rätt till dubbel semester. Någon semesterlön utgår inte, den tidigare arbetsgivaren har betalt ut semesterersättning för dessa dagar i samband med att anställningen avslutades.

En anställd är föräldraledig från 1 juli 2008 till 30 juni 2009. Vilken rätt till semester har medarbetaren?

Föräldraledighet räknas som semestergrundande frånvaro i totalt 120 dagar per barn och per förälder. Detta innebär att medarbetaren har rätt till 25 dagars ledighet och att 15 av dessa dagar är betald ledighet (211 semesterlönegrundande dagar / 365 x 25 avrundat uppåt till närmaste heltal).

Våra anställda har förutom en fast månadslön även jourtillägg och helgdagsersättning när de arbetar helgdagar under

jouren. Dessutom har de rätt till motionskort och bilersättning för körda mil under jouren. Vilka ersättningar ligger till grund för beräkning av semesterlönen?

All bruttolön, även jour- och helgdagstillägg under intjänandeåret ingår i underlaget för semesterlön. Däremot ingår inte trivselförmåner eller ersättning för särskilda kostnader, motionskort och bilersättning ingår därför inte i underlaget.

En anställd kommer i sommar att ta ut sex veckors semester, en vecka av dessa är sparad från 2005. Hennes månadslön är 24 000 kr och var 2005 20 000 kr. Vilken lön ligger till grund för beräkningen av semesterlönen?

Semesterlön för alla semesterdagar beräknas på samma sätt, d.v.s. lön som utbetalats under intjänandeåret. Semesterlönen beräknas därför på månadslönen 24 000 kr för alla sex semesterveckorna.

Vi hjälper dig med lönehantering

Komplicerat? Ja, semesterlagen, särskilt i kombination med olika kollektivavtal är inte enkel att tillämpa. Dessutom måste det bli rätt, inte minst gentemot de anställda. Detta är ett skäl till att allt fler företag vill ha hjälp med lönehantering av oss. Kontakta oss gärna om du vill veta mer om denna eller någon annan tjänst som vi erbjuder. En tröst när det gäller semester är att det finns ett utredningsförslag att förenkla reglerna från 2010. Förslaget har dock redan kritiserats för att inte innehålla så mycket förenklingar. Vi återkommer med information om hur det blir med detta när regeringen bestämt sig.

