



## **Nyhetsbrev december 2006**

Det lackar mot jul och ett nytt år. Vi hoppas att Du har någon minut över mitt i julruschen för att ta del av vårt nyhetsbrev. Nytt år innebär också ett stort antal lagändringar och i detta nyhetsbrev vill vi sammanfatta några av alla de ändringar som berör Dig som företagare. Ta kontakt med oss om Du vill ha ytterligare information eller undrar vad förslaget får för effekter för Dig och Ditt företag.

### ***Inför 2007***

#### **Sjukförsäkring**

Idag är arbetsgivare skyldiga att medverka vid finansiering av sjukfrånvaro (15 % av sjukförsäkringen för den som är sjukskriven mer än två veckor). Denna skyldighet avskaffas. Samtidigt höjs sjukförsäkringsavgiften i socialavgifterna med 0,14 %.

Andra förändringar i sjukförsäkringen är att inkomsttaket sänks till 7,5 prisbasbelopp (ca 302 000 kr) från 10 prisbasbelopp. Det sker också en ändring i beräkningen av underlaget. Arbetsgivaren får begära sjukintyg från första sjukdomsdagen.

#### **Anställda som fyllt 65 år**

För anställda som fyllt 65 år betalas enligt nu gällande regler särskild löneskatt (16,16 % med tillägg för ålderspensionsavgift) istället för arbetsgivaravgifter. Denna särskilda löneskatt avskaffas från årsskiftet och i fortsättningen behöver arbetsgivaren endast betala ålderspensionsavgift på 10,21 %. Samma regler gäller för företagare som redovisar inkomst av aktiv näringsverksamhet. För att göra det attraktivt för äldre att arbeta kvar införs samtidigt ett högre jobbskatteavdrag för äldre, jämfört med övriga anställda.

#### **Jobbstöd**

Det finns idag en rad olika stödformer som på olika sätt skall göra det lättare för mindre företag att anställa och underlätta att personer som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa får arbete. Det sker ett stort antal förändringar i dessa regler från årsskiftet. Vissa stödformer försvinner direkt, andra kommer att trappas av. Detta gäller bl.a. nedsättningen för enmansföretag som anställer.

Istället införs från årsskiftet regler om s.k. nystartsjobb. Dessa innebär att om en arbetsgivare anställer en person som haft arbetslöshetsersättning, sjukpenning, förtidspension eller socialbidrag i mer än ett år reduceras arbetsgivaravgifterna. Subventionen gäller under lika lång tid som den arbetslöse varit borta från arbetsmarknaden, dock högst fem år. För ungdomar gäller andra och kortare tidsfrister.

Från den 1 juli 2007 är det tänkt att komma ytterligare nedsättningar av arbetsgivaravgifterna om ett företag anställer personer mellan 19 och 25 år och regler om nedsättning för hushållsnära tjänster.

### **Förmånsskatt på lånedator**

I fortsättningen ska en dator i hemmet som lånas ut av arbetsgivaren vara en beskattningsbar förmån för den anställde. Värdet är satt till 2 400 kr per år. Förändringen gäller även gamla avtal om datorer och även om lånedatorn är förenad med bruttolöneavdrag. Arbetsgivaren ska betala sociala avgifter på förmånen.

### **Arbetsgivaravgifter 2007**

Från årsskiftet blir arbetsgivaravgiften blir 32,42 %. Samtidigt inleds avvecklingen av den generella nedsättningen av arbetsgivaravgifterna och egenavgifter. Denna sker i två steg. Från den 1 januari 2007 halveras nedsättningen till 2,5 % dock högst 1 545 kr per månad för arbetsgivaravgifter och 4 500 kr per år för egenavgifter. Ett år senare tas resterande del av nedsättningen bort.

### **Rätt skatteavdrag 2007**

De förändringar i inkomstskatten som riksdagen fattat beslut om innebär bl.a. att det blir många fler skattetabeller att hålla ordning på. Skattetabellerna finns på skatteverkets hemsida på nedanstående webb-adress:

<http://www.skatteverket.se/skatter/skattetabeller/07/preliminar/main.4.3dfca4f410f4fc63c8680003961.html>

### **Personalliggare för restauranger och frisörer**

Från årsskiftet införs ett krav på att alla företag med anställda inom restaurang- och frisörbranscherna hela tiden skall föra en förteckning över de anställdas arbetspass. Med restaurang avses även gatukök, kafé, catering, pizzabutik och andra liknande avhämtningsställen. Av personalliggaren skall bl.a. framgå

- namn och personnummer på all personal (även inhyrd och oavlönad) verksamma i företaget,
- tidpunkt då respektive arbetspass börjar och slutar
- uppgifter om näringsidkarens namn och organisationsnummer

Personalliggaren kan vara antingen en bunden bok med förnumrerade sidor eller elektronisk. Programmet skall då vara av samma typ som ett bokföringsprogram, det skall bl.a. vara möjligt att se alla registreringar, vem som gjort dem och vid vilken tidpunkt. Detta innebär att det inte är möjligt att göra en egen elektronisk personalliggare i t.ex. Excel. Från skatteverket kan man få en gratis personalliggare, se vidare [www.skatteverket.se/personalliggare](http://www.skatteverket.se/personalliggare)

### **Momsnyheter 2007**

Omsättningsgränsen för att få använda **bokslutsmetoden** vid momsredovisning höjs till tre miljoner kronor från den 1 januari 2007. Bokslutsmetoden innebär att ett företag under löpande år får vänta med att bokföra affärshändelser till dess betalning sker (kontantmetoden).

De nya reglerna gäller företag som inte behöver upprätta årsredovisning (t.ex. enskilda firmor och handelsbolag som enbart ägs av fysiska personer) och där den sammanlagda omsättningen är högst 3 miljoner kr.

Skattesatsen för transport i **skidlifftar** sänks till 6 procent. Den sänkta momsens gäller även för liftkort som säljs i december men som endast gäller i januari 2007 eller senare.

**Bulgarien** och **Rumänien** blir medlemmar i EU (Europeiska unionen) och kommer därmed att ingå i EG:s (Europiska gemenskapernas) momsområde. Du ska därför använda samma regler vid handel med dessa länder som du använder vid handel med andra EG-länder.

Den 1 juli 2007 införs regler om **omvänd skattskyldighet** för de flesta tjänster i **byggsektorn**. Den omvända skattskyldigheten gäller främst vid försäljning till köpare som säljer tjänsterna vidare. Vi återkommer med ytterligare information före den 1 juli.

## ***Förändrade redovisningsregler***

Det pågår nu ett omfattande arbete för att förändra och förenkla redovisningsreglerna för mindre företag. Först ut är nya regler för enskilda näringsidkare som omsätter högst 3 miljoner kr. De förenklade reglerna, som också kallas K 1, innebär att företaget kan upprätta ett förenklat årsbokslut. Förenklingen består i enhetliga regler och minskat krav på upplysningar i bokslutet. För många enskilda näringsidkare innebär de nya reglerna förenklingar.

Det är frivilligt att använda de nya reglerna och för en stor grupp företagare kan de nya reglerna innebära försämringar jämfört med dagens regler, som alltså kan användas även i fortsättningen. Detta gäller särskilt företag som har behov att göra avsättningar t.ex. för garantiåtaganden eller framtida utgifter som skogsvård, vill kunna periodisera upplupna intäkter och kostnader eller kunna göra planliga avskrivningar i bokslutet. Ett fullständigt bokslut ger också ett bättre beslutsunderlag för kreditgivare och Dig som företagare.

## ***Att tänka på för egen del...***

Det är nu Du som privatperson kan påverka skatten för 2006. Det finns många åtgärder som man fortfarande kan göra, här följer några exempel:

- För att få avdrag för pensionsförsäkringspremier som allmänt avdrag krävs att premien är inbetald före årsskiftet. Pensionssparande lönar sig bäst för den som har hög marginalsatt när pengarna betalas in och som räknar med att få en lägre marginalsatt när utbetalning sker i framtiden.
- Har Du sålt aktier eller aktiefonder med förlust och har andra aktier med eller fondandelar som ger Dig vinst kan Du sälja en del av dessa för att kvitta förluster och vinster mot varandra. Om Du inte kvittar är endast 70 % av förlusten avdragsgill.
- Kommer Du att få förmögenhetsskatt och räknar med att få betala kvarskatt kan Du betala in den beräknade kvarskatten redan före årsskiftet och på så sätt minska förmögenhetsskatten.

Som företagare är det hög tid att börja tänka på om du skall ta ut överskottet som lön, utdelning eller pensionssparande. Det är många gränser och överväganden att hålla reda på som påverkar beslutet. Nytt för i år är att riksdagen höjt schablonbeloppet som får tas ut som

utdelning från 1,5 till 2 prisbasbelopp (ca 89 000 kr för inkomståret 2007). Samtidigt sker justeringar av det lönebaserade utrymmet vilket framförallt berör företag som beräknar utdelning baserat på löneunderlaget. En större översyn av 3:12 reglerna kommer senare. Kontakta oss gärna så hjälper vi till att räkna på olika alternativ och effekter av förslagen.