



Nyheter och nyttigheter från Din revisor Juni 2006

Presentkort som minnesgåva

Skatteverket har ändrat inställning när det gäller presentkort som minnesgåvor. Tidigare har det varit krav på att presentkort måste avse en bestämd vara eller tjänst för att vara skattefri. Numera accepteras även övriga presentkort bara de inte kan bytas mot kontanter.

Skattefria minnesgåvor kan ges till en anställd när denna firar särskild högtidsdag, efter minst 25 års anställning eller när anställningen upphör. De får ges vid högst två tillfällen. För att gåvan skall vara skattefri krävs vidare att anställningstiden måste ha uppgått till minst sex år samt att gåvans värde inte överstiger 10.000 kr inklusive moms.

Förenklade redovisningsregler för små företag

Riksdagen har beslutat att enskilda näringsidkare med en årsomsättning på högst tre miljoner kr får upprätta ett förenklat bokslut – som också ligger till grund för inkomstbeskattningen. Dessa företag ges också rätt att redovisa momsen enligt den s.k. kontantmetoden. De nya reglerna gäller från och med den 1 januari 2007.

Skatteavdrag på lön till sommarjobbade skolungdomar?

I vissa fall behöver arbetsgivare inte göra skatteavdrag på löner till skolungdomar och studerande. Detta gäller om den anställda är bosatt i Sverige hela året och den sammanlagda inkomsten under 2006 förväntas bli lägre än 16.800 kr.

Sociala avgifter måste dock betalas om den sammanlagda ersättningen till en person under året uppgår till minst 1.000 kr.

Lön till egna barn

Det finns särskilda regler gällande lön från fåmansföretag till företagsledarens barn. För barn under 16 år gäller att hela inkomsten skall

beskattas av den av makarna som har den högsta inkomsten från företaget.

När det gäller löner till enskilda näringsidkares barn under 16 år så är dessa inte avdragsgilla. Är barnen över 16 år är avdragsrätten begränsad till marknadsmässig ersättning.

Inget stopp för kombinerade uppdrag – förutom i de största bolagen

Den 1 januari 2007 införs skärpta jävsregler för revision av större bolag. Detta innebär att revisionsbyråer inte längre får biträda stora företag med redovisningstjänster.

Från och med 1/1 2007 skall företag räknas som stora företag om minst två av följande tre villkor är uppfyllda minst två år i rad:

1. Medelantalet anställda i företaget överstiger 50.
2. Värdet av företagets tillgångar enligt balansomslutningen överstiger 25 miljoner kr.
3. Nettoomsättningen i företaget enligt resultaträkningarna överstiger 50 miljoner kr.

När det gäller övriga bolag så ändras inte nuvarande regler. Här blir det även fortsättningsvis tillåtet för revisionsbyråer att ha så kallade kombinerade uppdrag, där både revisionstjänster och redovisningstjänster tillhandahålls.

Styrelsen skall lämna ett skriftligt yttrande vid utdelning

Vid årsskiftet infördes nya skatteregler gällande aktieutdelning för aktieägare med kvalificerade aktier. Förutom de skattemässiga nyheterna finns det även en del nyheter i den nya aktiebolagslagen som man också måste beakta vid utdelning.

För att kunna besluta om utdelning måste det först och främst finnas full täckning för bolagets bundna egna kapital. Dessutom måste

utdelningen vara förenlig med den s.k. försiktighetsregeln som innebär att hänsyn skall tas till:

- de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt
- bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

En nyhet är att styrelsen i ett yttrande skall ange hur utdelningen förhåller sig till försiktighetsregeln. Yttrandet skall vara motiverat. Detta innebär att det inte är tillräckligt med en hänvisning till att utdelningen är förenlig med försiktighetsregeln. Exakt hur utförligt och detaljerat yttrandet skall vara får bedömas i varje enskilt fall. Om bolaget är ett moderbolag så skall hänsyn tas till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning.

Om utdelningen beslutas på en extra bolagsstämma skall en kopia av den senaste årsredovisningen och revisionsberättelsen bifogas. Dessutom skall styrelsen upprätta en redogörelse över händelser som har väsentlig betydelse för bolagets ställning som inträffat efter senaste årsredovisningen. Vidare krävs även ett yttrande från bolagets revisor.

Nya regler för företag inom restaurang- och frisörbranschen.

Riksdagen har beslutat att företag inom restaurang- och frisörbranschen dagligen måste föra särskilda personalliggare som skall finnas i verksamhetslokalerna.

Skatteverket skall ha rätt att göra oanmälda besök hos företaget och då kontrollera att personer som utför arbete där även finns antecknade i personalliggaren. Samtidigt får också en begränsad revision göras för att kontrollera handlingar som rör personalen.

Om det finns brister i personalliggaren eller om den inte finns tillgänglig vid besöket skall en kontrollavgift på 10.000 kr tas ut. Till detta kommer en avgift på 2.000 kr för varje

verksam person som inte finns antecknad i liggaren. Vid upprepade brister uppgår beloppet till 20.000 kr.

De nya reglerna träder i kraft den 1 januari 2007.

Sänkta arbetsgivaravgifter för enmansföretag

Från och med den 1 juni 2006 får enmansföretag som inte tidigare haft någon anställd lägre arbetsgivaravgifter för den första person som anställs i företaget. Detta enligt en ny tillfällig lag som gäller till och med den 31 december 2007.

Som enmansföretag räknas:

- enskilda firmor utan anställda
- aktiebolag utan anställda eller med en anställd som är delägare eller närstående
- handelsbolag utan anställda med högst två bolagsmän

För nedsättning krävs att enskilda firmor och handelsbolag inte haft någon anställd under perioden 1 juli 2005 – 31 december 2005. Aktiebolag får under denna period endast ha betalat ut ersättning till delägare och närstående till delägare.

Även om personen redan är anställd har man rätt till sänkningen men personen måste då ha anställts efter den 31 december 2005. Sänkningen gäller högst 12 månader i följd och innebär att endast ålderspensionsavgiften på 10,21% behöver betalas under denna period. Detta betyder att arbetsgivaravgifterna blir c:a 17% lägre. Sänkningen gäller för en lön upp till 25.000 kr per månad.

Anställningen måste omfatta minst 20 timmar per vecka och pågå i minst 3 månader i följd. Anställning av delägare eller närstående till delägare ger inte rätt till nedsättning. Reglerna gäller inte för företag som arbetar med fiskeri- jordbruks- eller transportverksamhet.

Vill Du veta mer eller har Du frågor,
kontakta närmaste LR Revisionskontor
Hemsida: www.lr-revision.se